



PLANEJAMENTO ESTRATEGICO 2025

AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DE ARAÇOIABA – ARAÇOIABAPREV



ARAÇOIABA PREV
Previdência forte, futuro seguro!



DIRETORIA EXECUTIVA
MARCÍLIO GONÇALVES
GERENTE PREVIDENCIÁRIO

ROTSÓN UCHOA
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO FINANCEIRO





SOBRE O RPPS

Regime Próprio de Previdência Social é um sistema de previdência, estabelecido no âmbito de cada ente federativo, que assegure, por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivo, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no artigo 40 da Constituição Federal.

São intitulados de Regimes Próprios porque cada ente público da Federação (União, Estados, Distrito Federal e Municípios) pode ter o seu, cuja finalidade é organizar a previdência dos servidores públicos titulares de cargo efetivo, tanto daqueles em atividade, como daqueles já aposentados e também dos pensionistas, cujos benefícios estejam sendo pagos pelo ente estatal.

(Fonte: Previdência Social)

Autarquia previdenciária do Município de Araçoiaba - AraçoiabaPrev, fundada em 20 de Junho de 2005, pela Lei nº 131/2005 e reestruturado pela Lei nº 239/2011.



PLANEJAMENTO ESTRATEGICO

Este documento foi elaborado pela Gerência Previdenciária do AraçoiabaPREV, e submetido ao Conselho Deliberativo, que o aprovou em reunião realizada em 20/01/2025. Em virtude da conclusão do processo, tornamos público, então, o Plano de Ação que deverá ser adotado para 2025.

AÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL	RELEVANCIA
Capacitação contínua dos servidores do RPPS.	Periódico	Gerente Previdenciário	Treinamento para Diretoria e Conselheiros do ARAÇOIABAPREV, Cumprindo o que orienta o item 3.3.1 do Manual do Pró Gestão.
Elaborar e publicar o Relatório de Governança Corporativa	Anual	Diretoria Executiva do Araçoiaba-PREV, Atuário e assessoria de investimento	Promover a transparência da Unidade Gestora do RPPS.
Certificação Institucional Pro- Gestão	12/2025	Diretoria Executiva do Araçoiaba-PREV.	Reconhecimento profissional.
Analisar e cumprir as recomendações da Avaliação Atuarial 2025	Análise anual	Gerência de Previdência e equipe	Adotar novas medidas corretivas que visem diminuir o déficit atuarial apontado nos estudos.
Manter o site do AraçoiabaPrev atualizado promovendo a transparência a todos os interessados de maneira acessível, objetiva e fidedigna	Mensalmente	Gerência de Previdência e equipe.	Cumprir o que determina a Lei nº. 12.527/2011 – Lei de Acesso a Informação.

CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

A concessão, revisão e acompanhamento dos benefícios previdenciários é uma das tarefas mais importantes do RPPS. Os servidores contribuem por décadas a fim de obter tal direito, e é papel dos gestores certificarem-se que os processos ocorram da forma mais eficiente possível. Abaixo, estão as ações voltadas a esse tema.

AÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL	RELEVÂNCIA
Atualização da legislação municipal	10/10/2025	Prefeito Municipal e legislativo.	Cumprindo o que determina a EC Nº 103/2019.
Manter à análise e resposta aos requerimentos protocolados no AraçoiabaPREV, dentro do prazo de 30 dias	Mensal	Gerência de Previdência e Equipe	90% de respostas dentro dos prazos, Percentual de respostas que foram concedidas em até 30 dias em relação ao total de solicitações respondidas.
Cumprir o prazo do Sistema E-CAP estabelecido por meio da resolução TCE-PE nº. 22/2013.	Mensal	Gerente de Previdência.	Cumprir o que determina o art. 2º da Resolução TCE – PE 22/2013.

GESTÃO DE ATIVOS E PASSIVOS

A gestão de recursos previdenciários no mercado de capitais é uma atividade imperiosa para atingimento da meta atuarial, redução do déficit e segurança financeira para manutenção e regularidade dos pagamentos previdenciários. Abaixo estão as ações voltadas para essa questão:

AÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL	RELEVÂNCIA
Acompanhar o cumprimento da Política de Investimentos, junto à Assessoria de Investimentos	Mensal	Assistente Administrativo e Financeiro	Buscar a segurança Financeira do RPPS
Acompanhar as receitas arrecadadas durante o exercício.	Mensal	Assistente Administrativo e Financeiro	Buscar a segurança Financeira do RPPS
Acompanhar as aplicações e evolução do patrimônio líquido do RPPS.	Mensal	Assistente Administrativo e Financeiro	Buscar a segurança Financeira do RPPS

PROGRAMA DE PÓS APOSENTADORIA

Com vistas a melhorar a qualidade de vida do servidor aposentado e pensionista, o RPPS irá, elaborar e atividades integrativas e educativas.

Abaixo estão as ações voltadas ao programa de Pós Aposentadoria.

AÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL	RELEVÂNCIA
Palestra sobre planejamento financeiro.	22/09/2025	Assistente Administrativo e Financeiro	Educação Financeira.
Café Junino	01/07/2025	Gerência de Previdência e equipe	Programa Pós Aposentadoria - PPA
Encontro do pensionistas e aposentados – RPPS.	20/12/2025	Gerência de Previdência e equipe	Programa Pós Aposentadoria - PPA

MARCÍLIO GONÇALVES DA SILVA

Gerente Previdenciário

ADIEL SOARES FERREIRA Mat. 28562 – Titular

Presidente do Conselho Deliberativo

SEVERINO MANOEL TERTO – Mat. 27641- Titular

Presidente do Conselho Fiscal



ARAÇOIABA PREV
Previdência forte, futuro seguro!